



Waardevolle en duurzame contacten leggen



Als je recruitmentprocessen inefficiënt zijn, kan dat ervoor zorgen dat je niet op het juiste moment in contact komt met potentiële kandidaten. En zelfs als je denkt dat je goed op weg bent, kunnen kandidaten door je vingers glippen als gevolg van ghosting. Dit fenomeen zien we de afgelopen jaren steeds meer opkomen.



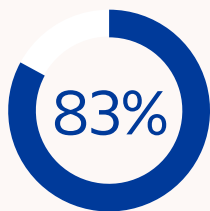
Het fenomeen 'ghosting'

Ghosting houdt in dat één partij tijdens een lopend gesprek plotseling en zonder waarschuwing niets meer van zich laat horen. Uit een onderzoek van Indeed blijkt dat maar liefst 83% van de werkgevers weleens te maken heeft gehad met ghosting.

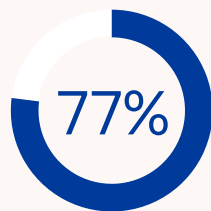
Wanneer we sollicitanten vragen waarom ze werkgevers ghosten, komen twee redenen vaak naar voren: ze zijn zelf eerder eens geghost door werkgevers, of ze vinden het sollicitatieproces te traag.

Wat dit betekent voor werkgevers

De beste manier om ghosting te voorkomen, is door met kandidaten te blijven communiceren en zo respect te tonen. Laat kandidaten het dus ook weten als ze niet zijn gekozen voor de functie. Veel mensen stellen transparante communicatie op prijs. En als je iemand echt graag wilt aannemen, handel dan snel: **70%** van de kandidaten kiest voor hun tweede keus als favoriete werkgever te traag reageert als de voorkeurswerkgever niet snel genoeg beslist.



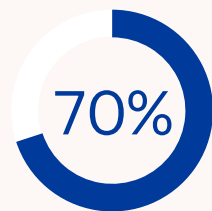
van werkgevers is wel eens geconfronteerd met ghosting



van de kandidaten geeft aan te zijn geghost door werkgevers



van de werkgevers heeft weleens meegemaakt dat een sollicitant mondeling akkoord ging met het aanbod, om vervolgens niets meer van zich te laten horen



van de kandidaten kiest voor tweede keus als favoriete werkgever te traag reageert

Snel en eenvoudig contact leggen met kandidaten

Onze oplossingen helpen je om eenvoudig gesprekken te starten én gaande te houden. Zo geef je werkzoekenden de transparantie en responsiviteit die zij verwachten. Met Smart Sourcing kun je direct in contact komen met geschikte kandidaten uit onze pool van miljoenen werkzoekenden. Zoek zelf in cv's of ontvang een lijst met kandidaten die op basis van hun gegevens perfect aansluiten op jouw vacaturecriteria. Vanaf daar kun je direct contact opnemen en een sollicitatiegesprek houden.

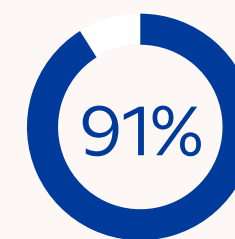
15 x

Gematchte kandidaten die je uitnodigt om te solliciteren, zijn 15 keer meer geneigd te solliciteren dan kandidaten die je vacature alleen in de zoekresultaten zien.¹

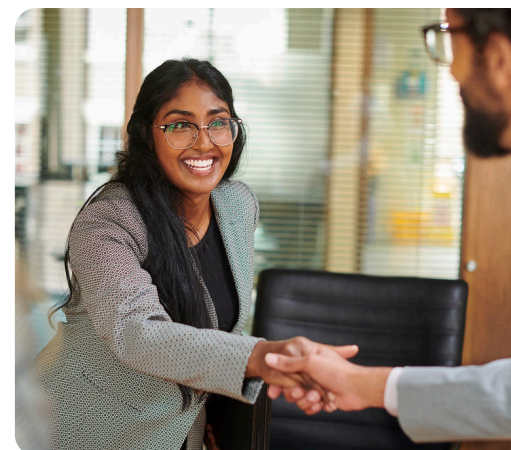
Efficiënt werven op grote schaal

Moet je in korte tijd veel mensen aannemen? Dan hebben wij de oplossingen om je daarbij te helpen. Met Indeed Hiring Events, zowel virtueel als op locatie, automatiseer je screening en het inplannen van gesprekken. Zo spreek je meerdere kandidaten – én doe je meerdere aannames – op één dag.

En als je je kandidaat aan je Applicant Tracking System (ATS) koppelt met Indeed via ATS-synchronisatie, worden je vacature- en kandidaatgegevens naadloos overgedragen. Zo kun je gemakkelijker snel de juiste kandidaten vinden en aannemen. En dankzij Direct Solliciteren – ons kandidaatvriendelijke sollicitatieproces – kun je tot wel 2,5 keer meer mensen aannemen.²



91% van de gebruikers geeft aan dat Indeed Hiring Events een essentieel product is om geschikte kandidaten voor hun openstaande vacatures te vinden.³



Snellere en menselijkere connecties

AI can help write job titles, texts and messages, but it never replaces personal contact. That's why we combine AI with recruitment technology that automates tasks. This leaves recruiters more time for personal contact with candidates.

We helpen je graag in contact te komen met de kandidaten die je nodig hebt om je recruitmentdoelen snel te behalen. Dit doen we door ons bereik en onze kennis over werkzoekenden te combineren met technologie voor de automatisering van recruitmentprocessen. Neem vandaag nog contact met ons op.

¹ Gegevens van Indeed, VS

² Gegevens van Indeed, VS

³ Onderzoek van Indeed, VS (n=300), jan-feb 2024