



Gute, langfristige Beziehungen aufbauen



Ineffiziente Recruitingprozesse können zur Folge haben, dass Sie bei Bedarf keinen Kontakt zu potenziellen Kandidat*innen aufnehmen können. Und selbst wenn Sie der Meinung sind, dass alles nach Plan läuft, können Ihnen aufgrund von Ghosting – ein Phänomen, das in den letzten Jahren immer häufiger beobachtet wird – Kandidat*innen entgehen.



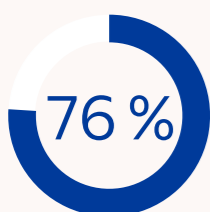
Das Ghosting-Phänomen

Von Ghosting ist die Rede, wenn in einem laufenden Kommunikationsprozess eine Partei ohne Vorwarnung den Kontakt abbricht. Eine Umfrage von Indeed hat ergeben, dass **76 %** der befragten Arbeitgeber in den vergangenen **12 Monaten** von Ghosting durch Kandidat*innen betroffen waren. Allerdings berichteten **77 %** der Kandidat*innen, dass sie Ghosting durch Arbeitgeber erfahren haben – und **10 %** sogar, nachdem ihnen eine Stelle angeboten wurde.

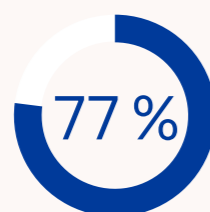
60 % der Jobsuchenden sagen, dass es fair ist, Arbeitgeber zu ghosten, da diese ihrerseits immer wieder Jobsuchende ghosten. Eine weitere Erklärung ist die Länge des Bewerbungsprozesses.

Was bedeutet das für Arbeitgeber?

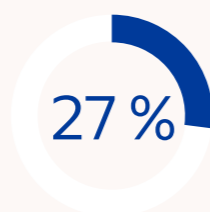
Sie können Ghosting am besten dadurch vermeiden, dass sie Bewerber*innen Respekt zeigen, indem Sie sie auf dem Laufenden halten. Dazu gehört, Bewerber*innen mitzuteilen, dass ihre Bewerbung nicht erfolgreich war. Transparenz wird hoch geschätzt. Und wenn Ihnen eine Bewerbung wirklich gefällt, handeln Sie schnell: **70 %** aller Kandidat*innen akzeptieren ein Stellenangebot zweiter Wahl, wenn die Entscheidung über die Stelle ihrer ersten Wahl zu lange dauert.



der Arbeitgeber waren in den vergangenen 12 Monaten von Ghosting durch Kandidat*innen betroffen



der Kandidat*innen geben an, dass sie von Ghosting durch Arbeitgeber betroffen waren



der Arbeitgeber geben an, dass es bei ihnen in den vergangenen 12 Monaten kein Ghosting von Jobsuchenden gegeben hat



der Kandidat*innen nehmen ein Angebot zweiter Wahl an

Schnell und einfach in Verbindung treten

Mit unseren Lösungen können Sie Gespräche anstoßen und aufrechterhalten, um Jobsuchenden die Transparenz und Reaktionsfähigkeit zu bieten, die sie erwarten. Smart Sourcing hilft Ihnen, direkt passende Kandidat*innen aus unserem Talentpool mit Millionen von aktiven Jobsuchenden zu finden und mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Prüfen Sie Lebensläufe oder erhalten Sie eine Liste von Kandidat*innen, die auf der Grundlage der von den Jobsuchenden erhobenen Informationen zu den individuellen Kriterien Ihrer Stelle passen. Anschließend können Sie Kandidat*innen direkt kontaktieren und zu einem Vorstellungsgespräch einladen.

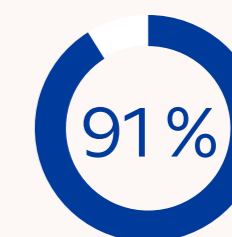
21-mal

Passende Kandidat*innen, die Sie zur Bewerbung einladen, bewerben sich mit einer 21-mal höheren Wahrscheinlichkeit auf Ihre Stellenanzeige als Jobsuchende, die diese nur im Rahmen einer Suche sehen.¹

Mehr Effizienz beim Recruiting bei hohem Personalbedarf

Wenn Sie innerhalb kurzer Zeit viele Stellen besetzen müssen, haben wir Lösungen, die Schritt halten. Mit unseren Indeed Hiring Events – ob online oder vor Ort – können Sie das Screening und die Terminplanung automatisieren und mehrere Kandidat*innen kennenlernen und sogar einstellen, und zwar alles an einem Tag.

Und wenn Sie Ihr Bewerbermanagementsystem (Applicant Tracking System, ATS) über ATS-Integrationen mit Indeed verbinden, werden Daten zu Stellen und Kandidat*innen nahtlos übertragen – so können Sie schneller mit den richtigen Kandidat*innen in Kontakt treten. Stellenanzeigen profitieren auch von Indeed Bewerbungen, unserem kandidatenfreundlichen Bewerbungsprozess, mit dem die Wahrscheinlichkeit 2,5-mal höher ist, dass Sie Stellen erfolgreich besetzen.²



der Nutzer*innen stimmen zu, dass Indeed Hiring Events unverzichtbar sind, um geeignete Kandidat*innen für offene Stellen zu finden.³



Schnellere und menschlichere Verbindungen

KI kann Recruiter*innen zwar bei der Erstellung von Jobtiteln, Stellenbeschreibungen und Nachrichten-Frameworks unterstützen, aber menschliche Interaktionen kann sie nicht ersetzen. Neben KI nutzen unsere Recruiting-Lösungen Technologie zur Automatisierung von Aufgaben, wodurch der Prozess der Kandidatenbindung optimiert wird und Recruiter*innen mehr Zeit für persönliche Kontakte mit Kandidat*innen bleibt.

Durch die Kombination unserer Reichweite und Erkenntnisse zu Jobsuchenden mit Technologien zur Automatisierung des Recruitings können wir Ihnen dabei helfen, Kontakt zu passenden Kandidat*innen aufzunehmen.

1. Indeed-Daten, Deutschland
2. Indeed-Daten (USA)
3. Indeed-Umfrage, USA (n=300), Januar bis Februar 2024