



Créer des liens enrichissants qui perdurent



Des processus d'embauche inefficaces peuvent vous empêcher d'entrer en contact avec des candidats potentiels au bon moment. Et même si vous pensez être sur la bonne voie, des candidats peuvent vous échapper en raison de la fantomisation, un phénomène qui a pris de l'ampleur ces dernières années.



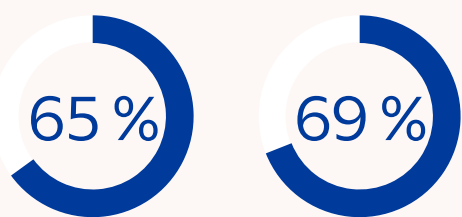
Le phénomène de la fantomisation

La fantomisation survient lorsqu'une personne engagée dans un processus continu de communication disparaît sans prévenir et sans laisser de trace. Un sondage d'Indeed mené aux États-Unis révèle que **76 %** des employeurs ont été ignorés par des candidats au cours des 12 derniers mois. Cependant, **77 %** des candidats mentionnent qu'ils ont été ignorés par les employeurs, dont 10 % même après avoir reçu une proposition d'embauche.

Selon **60 %** des chercheurs d'emploi, il est équitable d'ignorer les employeurs, puisque ces derniers ignorent les chercheurs d'emploi. Une autre explication est la longueur de la procédure de candidature.

Ce que cela signifie pour les employeurs

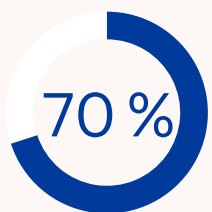
La meilleure manière d'éviter la fantomisation est de respecter les candidats en communiquant avec eux de manière continue. La transparence est essentielle pour former et bâtir la confiance des candidats. **« Si vous faites preuve d'ouverture, d'honnêteté et de transparence, que vous envoyez de la rétroaction aux candidats et que vous leur donnez les outils nécessaires pour que leur processus d'embauche soit une réussite, ils seront plus enclins à sentir que vous êtes de leur côté et ils conserveront leur intérêt envers vous »**, mentionne Jason Kudrikow, conseiller principal en stratégie de recrutement chez Indeed. Dans le cadre de ce processus, il faut prévenir les candidats lorsqu'ils n'ont pas été retenus. La transparence est grandement appréciée. Lorsqu'un candidat vous intéresse vraiment, agissez sans tarder : les candidats peuvent avoir d'autres options et ne se sentent probablement pas redevables envers vous.



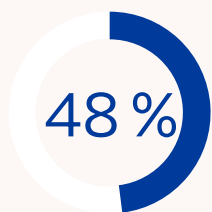
Chercheurs d'emploi

Employeurs

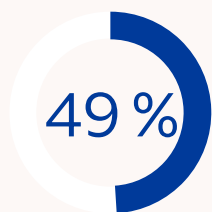
mentionnent que la fantomisation est devenue très répandue dans le marché du recrutement



des candidats
accepteront une offre de
second choix *



des chercheurs d'emploi
disent qu'ils ignoreront des
employeurs dans le futur



des employeurs canadiens disent que
l'amélioration de la communication est une
manière d'empêcher les gens
d'abandonner le processus de recrutement

Entrez en relation rapidement et facilement

Nos solutions vous aident à entamer des conversations et à les poursuivre afin d'offrir aux chercheurs d'emploi la transparence et la réactivité qu'ils recherchent. Grâce à IntelliSource vous pouvez trouver et contacter instantanément des candidats pertinents parmi notre bassin comptant des millions de chercheurs d'emploi. Recherchez des CV ou obtenez une liste de candidats correspondant à vos critères d'emploi uniques en fonction des renseignements recueillis auprès des chercheurs d'emploi. À partir de là, vous pouvez immédiatement contacter les candidats et leur faire passer des entrevues.

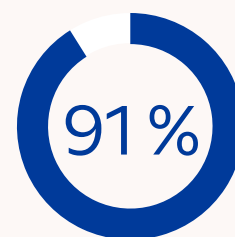
22 fois

Les profils correspondants que vous invitez à postuler sont 22 fois plus susceptibles de postuler à votre offre d'emploi que les talents qui la voient uniquement dans leur recherche¹.

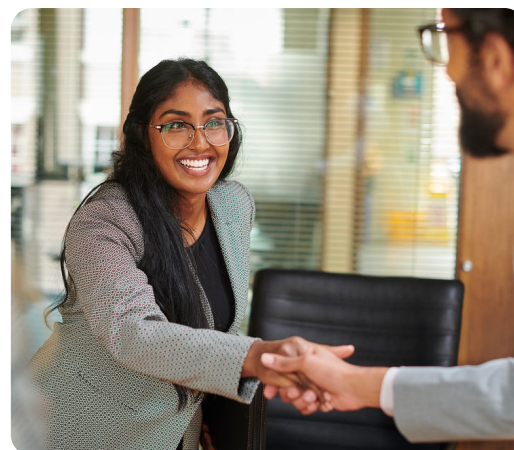
Renforcez l'efficacité du recrutement à volume élevé

Lorsque vous devez effectuer un grand nombre d'embauches en peu de temps, nous avons des solutions conçues pour suivre le rythme. Grâce aux Événements d'embauche d'Indeed en ligne ou en personne, vous pouvez automatiser la présélection et la planification, établir de multiples relations et effectuer des embauches, le tout en une seule journée.

En outre, lorsque vous liez Indeed et votre logiciel de gestion des candidatures (ATS) avec les intégrations ATS, les données relatives aux offres d'emploi et aux candidats sont transférées en toute simplicité, ce qui accélère la mise en relation avec les candidats idéaux ainsi que leur embauche. Les offres d'emploi sont optimisées grâce à Indeed Apply, une procédure de candidature conviviale pour les candidats qui vous aide à obtenir jusqu'à 2,5 fois plus d'embauches².



des utilisateurs s'entendent
pour dire que les
Événements d'embauche d'Indeed
sont un outil essentiel pour
embaucher rapidement³



Des mises en relation plus rapides et plus humaines

Bien que l'intelligence artificielle puisse aider les recruteurs à créer des titres et descriptions de poste ainsi que des modèles de messages, elle ne peut pas remplacer les interactions humaines. En plus d'exploiter l'IA, nos solutions d'embauche utilisent une technologie de recrutement pour automatiser les tâches, ce qui facilite le processus d'engagement des candidats et donne aux recruteurs plus de temps pour rencontrer personnellement les candidats.

En combinant notre portée et notre compréhension des chercheurs d'emploi grâce à la technologie d'automatisation du recrutement, nous pouvons vous aider à rencontrer les candidats dont vous avez besoin pour atteindre votre objectif d'embauche rapidement. Communiquez avec nous dès aujourd'hui.

* Contenu en anglais.

1. Données d'Indeed (CA).

2. Données d'Indeed, (États-Unis)

3. Sondage d'Indeed, (n=300), janvier et février 2024.

Ce document est soumis aux droits d'auteur appartenant à Indeed, Inc. Toute utilisation, modification, reproduction, retransmission ou republication de la totalité ou d'une partie du présent document sans l'accord écrit d'Indeed est expressément interdite. Indeed décline toute responsabilité quant à l'utilisation ou à l'application de l'information contenue dans le présent document ou quant à son interprétation. Copyright © 2025, Indeed, Inc. Tous droits réservés.